

신구조문대비표 「근로기준법」

근로기준법 [법률 제12527호, 2014.3.24., 일부개정]	근로기준법 [법률 제15108호, 2017.11.28., 일부개정]
제60조(연차 유급휴가) ①·② (생략) ③ 사용자는 근로자의 최초 1년 간의 근로에 대하여 유급휴가를 주는 경우에는 제2항에 따른 휴가를 포함하여 15일로 하고, 근로자가 제2항에 따른 휴가를 이미 사용한 경우에는 그 사용한 휴가 일수를 15일에서 뺀다. ④·⑤ (생략) ⑥ 제1항부터 제3항까지의 규정을 적용하는 경우 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기간은 출근한 것으로 본다. 1.·2. (생략) <u><신설></u> ⑦ (생략)	제60조(연차 유급휴가) ①·② (현행과 같음) <u><삭제></u> ④·⑤ (현행과 같음) ⑥ 제1항 및 제2항- - - - - - - - - - - - - - - 1.·2. (현행과 같음) 3. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제19조제1항에 따른 육아휴직으로 휴업한 기간 ⑦ (현행과 같음)
제61조(연차 유급휴가의 사용 촉진) 사용자가 제60조 제1항·제3항 및 제4항에 따른 유급휴가의 사용을 촉진하기 위하여 다음 각 호의 조치를 하였음에도 불구하고 근로자가 휴가를 사용하지 아니하여 제60조제7항 본문에 따라 소멸된 경우에는 사용자는 그 사용하지 아니한 휴가에 대하여 보상할 의무가 없고, 제60조제7항 단서에 따른 사용자의 귀책사유에 해당하지 아니하는 것으로 본다. 1.·2. (생략)	제61조(연차 유급휴가의 사용 촉진) - - - - 제60조제1항 - 1.·2. (현행과 같음)
제102조(근로감독관의 권한) ① 근로감독관은 사업장, 기숙사, 그 밖의 부속 건물에 <u>임검(臨檢)</u> 하고 장부와 서류의 제출을 요구할 수 있으며 사용자와 근로자에 대하여 심문(尋問)할 수 있다. ② (생략) ③ 제1항 및 제2항의 경우에 근로감독관이나 그 위촉을 받은 의사는 그 신분증명서와 고용노동부장관의 <u>임검</u> 또는 검진지령서(檢診指令書)를 제시하여야 한다. ④ 제3항의 <u>임검</u> 또는 검진지령서에는 그 일시, 장소	제102조(근로감독관의 권한) ① - - - - - - - - - - 건물을 현장조사- - - - - - - - - - - - - - - ② (현행과 같음) ③ - - - - - - - - - - - - - - - 현장조사 - - - - - - - - - - ④ - - - - 현장조사 - - - - -

<p>및 범위를 분명하게 적어야 한다.</p> <p>⑤ (생 략)</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>⑤ (현행과 같음)</p>
<p>제105조(사법경찰권 행사자의 제한) 이 법이나 그 밖의 노동 관계 법령에 따른 <u>임검</u>, 서류의 제출, 심문 등의 수사는 검사와 근로감독관이 전담하여 수행한다. 다만, 근로감독관의 직무에 관한 범죄의 수사는 그러하지 아니하다.</p>	<p>제105조(사법경찰권 행사자의 제한) -----</p> <p>----- <u>현장조사</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>
<p>제107조(벌칙) 제7조, 제8조, 제9조, 제23조제2항 또는 제40조를 위반한 자는 5년 이하의 징역 또는 <u>3천만원</u> 이하의 벌금에 처한다.</p>	<p>제107조(벌칙) -----</p> <p>-----</p> <p>----- <u>5천만원</u> -----</p> <p>-----</p>
<p>제109조(벌칙) ① 제36조, 제43조, 제44조, 제44조의 2, 제46조, 제56조, 제65조 또는 제72조를 위반한 자는 3년 이하의 징역 또는 <u>2천만원</u> 이하의 벌금에 처한다.</p> <p>② (생 략)</p>	<p>제109조(벌칙) ① -----</p> <p>-----</p> <p>----- <u>3천만원</u> -----</p> <p>② (현행과 같음)</p>
<p>제110조(벌칙) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 2년 이하의 징역 또는 <u>1천만원</u> 이하의 벌금에 처한다.</p> <p>1. 2. (생 략)</p>	<p>제110조(벌칙) -----</p> <p>----- <u>2천만원</u> -----</p> <p>1. 2. (현행과 같음)</p>
<p>제116조(과태료) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.</p> <p>1. 2. (생 략)</p> <p>3. 제102조에 따른 근로감독관 또는 그 위촉을 받은 의사의 <u>임검(臨檢)</u>이나 검진을 거절, 방해 또는 기피하고 그 심문에 대하여 진술을 하지 아니하거나 거짓된 진술을 하며 장부·서류를 제출하지 아니하거나 거짓 장부·서류를 제출한 자</p> <p>② ~ ⑤ (생 략)</p>	<p>제116조(과태료) ① -----</p> <p>-----</p> <p>1. 2. (현행과 같음)</p> <p>3. ----- <u>현장조사나</u> -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>② ~ ⑤ (현행과 같음)</p>